

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

MOTTO

UCAPAN TERIMA KASIH DAN PENGHARGAAN

ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR DIAGRAM	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	17
1.4 Kegunaan Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Alasan Pemilihan Teori	19
2.2 Penjelasan Teori yang Digunakan	19
2.2.1 Iklim Kerja	19
2.2.1.1 Pengertian Iklim Kerja	19
2.2.1.2 Jenis-Jenis Iklim Kerja	21
2.2.1.3 Dimensi Iklim Kerja	22

2.2.1.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi	
Iklm Kerja		25
2.2.1.5	Pengukuran Iklm Kerja	28
2.2.2	Komitmen Kerja	28
2.2.2.1	Pengertian Komitmen	28
2.2.2.2	Pengertian Komitmen Kerja	29
2.2.2.3	Komponen Komitmen Kerja	29
2.3	Kerangka Pemikiran	33
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Rancangan Penelitian	38
3.2	Variabel Penelitian	38
3.2.1	Identifikasi Variabel	38
3.2.2	Definisi Operasional Variabel	38
3.3	Alat Ukur	42
3.3.1	Alat Ukur Iklm Kerja	42
3.3.2	Alat Ukur Komitmen Kerja	45
3.3.3	Uji Validitas	47
3.3.4	Uji Reliabilitas	48
3.4	Populasi	49
3.5	Teknik Analisis	50
3.5.1	Koefisien Determinasi	54
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	55
4.1.1	Data Demografi	55

4.1.2	Gambaran Iklim Kerja	63
a.	Secara Keseluruhan	63
b.	Dimensi-dimensi Iklim Kerja	64
4.1.3	Gambaran Komitmen Kerja	71
a.	Secara Keseluruhan	71
b.	Aspek-aspek Komitmen Kerja	72
4.1.4	Hasil Pengujian Korelasi	77
4.1.4.1.	Hasil Pengujian Korelasi antara Iklim Kerja dengan Komitmen Kerja	77
4.1.4.2.	Hasil Pengujian Korelasi antara Dimensi- dimensi Iklim Kerja dengan Komitmen Kerja	78
4.1.4.3	Tabulasi Silang antara Iklim Kerja dan Komitmen Kerja	85
4.2	Pembahasan	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	93
5.2	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		