

ABSTRAK

FIENNA RAHMI HASANAH (10050011109), Hubungan antara Komitmen Beragama Islam dengan Motivasi Kerja Pada Pegawai Administrasi Baru di Universitas Islam Bandung.

Pegawai administrasi merupakan salah satu bagian yang berperan di Universitas Islam Bandung yang memiliki tugas utama yaitu taat pada jam kerja, pelayanan sebaik-baiknya kepada mahasiswa, dosen, dan masyarakat, dan berusaha mengembangkan kemampuan diri. Perilaku yang tampak kurang sesuai dengan tugas pegawai administrasi. Pegawai administrasi baru terlambat datang ke bagian/unit kerja, pegawai menggunakan *handphone* dan fasilitas internet di jam kerja. Pegawai malas bekerja karena pekerjaan yang monoton. Pegawai memiliki relasi yang baik dengan rekan kerja di satu unit/bagian maupun di unit/bagian yang lain. Pegawai senantiasa membantu satu sama lain antar rekan kerja. Pegawai menggunakan bahasa yang sopan dalam berkomunikasi antara rekan kerja. Namun, sering bergosip membicarakan orang lain. Pegawai menerima saran dari orang lain karena mereka berpikir itu adalah hal positif bagi diri pegawai. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menemukan derajat hubungan antara komitmen beragama islam dengan motivasi kerja pada pegawai administrasi baru di Universitas Islam Bandung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 37 orang. Uji validitas menggunakan validitas *construct* dengan cara *try out* terpakai pada populasi dan item yang di tolak, di buang. Alat ukur komitmen beragama Islam yang digunakan berbentuk skala yang mengacu pada teori **Glock and Strak** yang telah dimodifikasi oleh **Agus Sofyandi Kahfi**, sedangkan untuk motivasi kerja mengacu pada teori dari **Victor H Vroom**. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh angka korelasi sebesar 0,599 yang termasuk dalam korelasi cukup dan dapat dikatakan terdapat hubungan yang positif antara komitmen beragama islam dengan motivasi kerja pada pegawai administrasi baru di Universitas Islam Bandung.

Kata kunci : Komitmen Beragama Islam, Motivasi Kerja, Pegawai