

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... ii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR xi

INTISARI.....xiv

ABSTRACT

DAFTAR LAMPIRAN..... xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang1

1.2 Perumusan Masalah5

1.3 Tujuan Penelitian5

1.4 Manfaat Penelitian6

1.5 Metode Penelitian.....7

1.6 Kerangka Pemikiran.....9

1.6 Hipotesis.....14

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia15

2.2 Pelatihan.....23

2.3 Prestasi Kerja46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	52
3.2 Metode Penelitian.....	61
3.3 Analisis Data	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Uji Validitas Dan Reabilitas.....	81
4.2 Karakteristik Responden	82
4.4 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	91
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja.....	109
4.4 Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	123
4.5 Pengujian Hipotesis.....	126

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	127
5.2 Saran.....	128

DAFTAR PUSTAKA	129
----------------------	-----

LAMPIRAN.....	
---------------	--

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	66
Tabel 3.2 Skala Likert dengan skor tiap pernyataan.....	68
Tabel 3.3 Kriteria Interpretasi Skor.....	72
Tabel 3.4 Daftar Tabel Distribusi Frekuensi Rata-Rata.....	73
Tabel 3.5 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Regresi.....	77
Tabel 3.6 Tafsiran Kriteria Koefisien Regresi.....	78
Tabel 4.1 Uji Validitas Variable Pelatihan.....	82
Tabel 4.2 Uji Validitas Variable Prestasi Kerja.....	82
Tabel 4.3 Nilai Reliabilitas.....	83
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	84
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama.....	85
Tabel 4.7 Rentang Klasifikasi Variabel Skor Garis Kontinum.....	86
Tabel 4.8 Klasifikasi Kriteria Interpretasi.....	86
Tabel 4.9 Dimensi Knowledge Mengingat.....	92
Tabel 4.10 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan menghafal.....	93
Tabel 4.11 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan memahami	94

Tabel 4.12 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan menjelaskan ulang

96

Tabel 4.13 Dimensi Knowledge Mengenai Pemahaman

mempbandingkan.....97

Tabel 4.14 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan menerima..... 98

Tabel 4.15 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan

mengaplikasikan.....100

Tabel 4.16 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan

menjalankan.....101

Tabel 4.17 Dimensi Skill Mengenai Kemampuan

menerapkan..... 102

Tabel 4.18 Dimensi Skill Mengenai Kemampuan menanggapi..... 103

Tabel 4.19 Dimensi Behaviour Mengenai Kemampuan menilai..... 105

Tabel 4.20 Dimensi Behaviour Mengenai Kemampuan menggunakan waktu

bekerja..... 106

Tabel 4.21 Dimensi Behaviour Mengenai Kemampuan mengubah pola

pikir..... 107

Tabel 4.22 Rekapitulasi Hasil Skor Total Variabel Pelatihan..... 108

Tabel 4.23 Dimensi Mutu Kerja Mengenai Kemampuan menyelesaikan tugas.....	110
Tabel 4.24 Dimensi Mutu Kerja Mengenai Ketelitian.....	111
Tabel 4.25 Dimensi Ketangguhan Mengenai Menyelesaikan tugas tepat waktu.....	113
Tabel 4.26 Dimensi Kuantitas Kerja Mengenai menyelesaikan tugas yang diberikan dengan cepat.....	115
Tabel 4.27 Dimensi Ketangguhan Mengenai menghasilkan ide-ide baru dalam bekerja.....	116
Tabel 4.28 Dimensi Ketangguhan Mengenai mengurangi tingkat absensi	117
Tabel 4.2 Dimensi Sikap Mengenai menjalin kerja sama yang baik antar rekan kerja.....	118
Tabel 4.30 Dimensi Sikap Mengenai memiliki hubungan yang baik antara atasan dan rekan kerja.....	119
Tabel 4.31 Dimensi Sikap Mengenai Perilaku menyelesaikan pekerjaan semakin baik.....	121
Tabel 4.32 Rekapitulasi Hasil Skor Total Variabel Prestasi Kerja.....	122

Tabel 4.34 Klasifikasi Jawaban Responden Tentang123

Tabel 4.33 Kolerasi Antara Pelatihan Dengan Prestasi Kerja.....122

Tabel 4.35 Koefisien Regresi.....124

Tabel 4.36 Uji t Hitung Variabel Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja.125

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 *The Training Process*16

Gambar 3.1.3 Struktur Organisasi.....55

Gambar 3.2 Garis Kontinum.....68

Gambar 3.3 Garis Kontinum Variabel X75

Gambar 3.4 Garis Kontinum Variabel Y76

Gambar 4.9 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan Mengingat 92

Gambar 4.10 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan Menghafal94

Gambar 4.11 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan Memahami95

Gambar 4.12 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan Menjelaskan Ulang 96

Gambar 4.13 Dimensi Knowledge Mengenai Pemahaman Membandingkan 98

Gambar 4.14 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan Menerima.99

Gambar 4.15 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan Dalam
Mempelajari.....100

Gambar 4.16 Dimensi Knowledge Mengenai Kemampuan Menjalankan Tugas	101
Gambar 4.17 Dimensi Skill Mengenai Kemampuan Menerapkan	103
Gambar 4.18 Dimensi Skill Mengenai Kemampuan Menanggapi	104
Gambar 4.19 Dimensi Sikap Mengenai Kemampuan Menilai Materi Yang Diberikan	105
Gambar 4.20 Dimensi Sikap Mengenai Kemampuan Menggunakan Waktu Bekerja	106
Gambar 4.21 Dimensi Sikap Mengenai Mengubah Pola pikir.....	108
Gambar 4.23 Dimensi Mutu Kerja Mengenai Kemampuan menyelesaikan pekerjaan	112
Gambar 4.24 Dimensi Mutu Kerja Mengenai Sedikit Melakukan Kesalahan Pada Saat Bekerja	113
Gambar 4.25 Dimensi Ketangguhan Mengenai Menyelesaikan Segala Tugas Yang Diberikan Dengan Tepat Waktu	114
Gambar 4.26 Dimensi Kuantitas Kerja Mengenai Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan Dengan Cepat	115

Gambar 4.27 Dimensi Sikap Mengenai Menghasilkan Ide-Ide Baru Dalam Bekerja	117
Gambar 4.28 Dimensi Ketangguhan Mengenai Mengurangi Tingkat Absensi Dalam Bekerja.....	118
Gambar 4.29 Dimensi Sikap Mengenai Menjalinkan Kerja Sama Yang Baik Antar Rekan Kerja.....	120
Gambar 4.30 Dimensi Sikap Memiliki Hubungan Yang Baik Antara Atasan Dan Rekan Kerja	120
Gambar 4.31 Dimensi Sikap Mengenai Perilaku Menyelesaikan Pekerjaan Semakin Baik	121