

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “ Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 30 Ciwidey”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Dapat ditarik kesimpulan bahwa pelatihan yang dilaksanakan PT. BPR NBP 30 Ciwidey sudah berjalan dengan cukup baik, hal ini dapat terlihat dari perhitungan yang di dapat, skor pelatihan berada pada skor 125,61 atau 53.60% yang termasuk dalam kategori “Cukup Baik”. Hal ini diukur dari dimensi pelatihan antara lain : *Knowledge, Skill, and Behavior*.
- 2) Dapat ditarik kesimpulan bahwa prestasi kerja di PT. BPR NBP 30 Ciwidey ada dalam criteria baik, ini terlihat dari perhitungan yang di dapat skor rata-rata “142,3” atau 63.50% yang termasuk dalam kategori “Tinggi”. Hal ini diketahui dari beberapa indikator prestasi kerja terletak pada kriteria Tinggi.
- 3) Berdasarkan uji hipotesis terdapat pengaruh yang signifikan antara Pelatihan terhadap Prestasi Kerja. Sedangkan besarnya pengaruh antara Pelatihan terhadap Prestasi Kerja sebesar 32,9%. Hal ini berarti terdapat pengaruh yang cukup kuat antara Pelatihan dan Prestasi Kerja.

## 5.2 Saran

Bedasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. BPR NBP 30 Ciwidey penyusun mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya di masa yang akan datang.

- 1) PT. BPR 30 Ciwidey telah menjalankan program pelatihan dengan baik sesuai dengan yang dibutuhkan oleh para karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja para karyawannya. Namun ada beberapa indikator yang masih lemah seperti: Kemampuan saya dalam membandingkan antara materi pelatihan yang diberikan dengan yang dibutuhkan, menjelaskan ulang dan menerapkan materi pelatihan yang diberikan. Diharapkan pihak manajemen melakukan program pelatihan ini dengan lebih menarik salah satunya mengkombinasi pelatihan dengan cara *outbound* untuk dapat menarik antusiasme para karyawannya agar para karyawan tidak cepat merasa bosan dan benar-benar dapat meningkatkan prestasi kerja.
- 2) Prestasi kerja karyawan PT. BPR NBP 30 Ciwidey dapat di pengaruhi oleh program pelatihan karena program pelatihan yang baik akan membantu karyawannya dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia untuk mengembangkan dirinya sendiri serta membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditentukan. Namun masih ada beberapa indikator yang masih

lemah seperti: melakukan sedikit kesalahan dalam bekerja, menyelesaikan tugas dengan cepat dan mengurangi tingkat absensi. Diharapkan pihak manajemen melakukan program pengembangan diri yang diberikan pihak psikolog agar para karyawan dapat mengetahui kualitas dirinya sendiri serta dapat memperbaiki kelemahan pada diri sehingga akan memperbaiki indikator-indikator yang lemah pada variable prestasi kerja dan kedepannya prestasi kerja karyawan akan meningkat dan tercapainya tujuan organisasi sehingga membawa pengaruh positif kepada instansi tempat bekerja.

- 3) Selanjutnya dilihat dari hasil perhitungan koefisien regresi menunjukkan pelatihan memberikan pengaruh sebesar 32,9% terhadap prestasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 61,7% dipengaruhi oleh variable lainnya. Perusahaan bisa memperhatikan factor-faktor lainnya diluar pelatihan yang mampu mempengaruhi prestasi kerja karyawan, misalnya motivasi, kepuasan kerja dsb. Sehingga menghasilkan kinerja yang semakin baik dan tercapainya tujuan perusahaan.