

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI UNTUK DISIDANGKAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRACT	xxi
ABSTRAK	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	13
2.1 Landasan Teori	13

2.1.1 Auditing	13
2.1.2 <i>Audit Judgment</i>	26
2.1.3 Tekanan Ketaatan	33
2.1.4 <i>Self Efficacy</i>	38
2.1.5 Pengalaman	48
2.2 Penelitian Terdahulu.....	51
2.3 Kerangka Penelitian	54
2.4 Hipotesis	60
2.4.1 Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap <i>Audit Judgment</i>	60
2.4.2 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap <i>Audit Judgment</i>	60
2.4.3 Pengaruh Tekanan Ketataatan di moderasi Oleh Pengalaman Terhadap <i>Audit Judgment</i>	61
2.4.4 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> dimoderasi Pengalaman Terhadap <i>Audit Judgment</i>	61
BAB III METODE PENELITIAN.....	63
3.1 Objek dan Metode Penelitian Yang Digunakan	63
3.1.1 Objek Penelitian	63
3.1.2 Metode Penelitian	63
3.2 Definisi dan Pengukuran Variabel	64
3.2.1 Variabel Bebas (Variabel Independen)	65
3.2.2 Variabel Terikat (Variabel Dependen)	66
3.2.3 Variabel Moderator.....	67

3.3 Oprasional Variabel	68
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	70
3.5 Populasi dan Sampel.....	71
3.5.1 Populasi	71
3.5.2 Sampel	73
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian	74
3.6.1 Uji Validitas	74
3.6.2 Uji Reliabilitas	75
3.6.3 Transformasi Data	77
3.6.4 Teknik Analisis Data	78
3.7 Pengujian Hipotesis	84
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	84
3.7.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	87
3.7.3 Uji Parsial (Uji T)	88
3.6.4 Regresi Moderasi	90
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	92
4.1 Gambaran Unit Analisis	92
4.1.1 Karakteristik Responden	92
4.2 Hasil Dan Pembahasan	94
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	95
4.2.3 Analisis Deskriptif data Penelitian	99
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	135

4.2.5 Persamaan Regresi Linier Moderasi (MRA)	138
4.3 Pembahasan	147
4.3.1 Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap <i>Audit Judgment</i>	147
4.3.2 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap <i>Audit Judgment</i>	149
4.3.3 Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap <i>Audit Judgment</i> dengan dimoderasi oleh Pengalaman	151
4.3.4 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Audit Judgment</i> dengan dimoderasi oleh Pengalaman	152
4.3.5 Pengaruh Tekanan Ketaatandan <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>audit judgment</i> dengan dimoderasi oleh Pengalaman	154
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	157
5.1 Kesimpulan	157
5.2 Saran	159
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Level dan Tanggung Jawab Staff Pada Kantor Akuntan Publik	22
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	53
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	70
Tabel 3.2 Daftar Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	75
Tabel 3.3 Daftar Responden	79
Tabel 3.4 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Tekanan Ketaatan	86
Tabel 3.5 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai <i>Self efficacy</i>	87
Tabel 3.6 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Pengalaman	88
Tabel 3.7 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai <i>Audit judgment</i>	89
Tabel 4.1 Rincian Kuesioner Yang Disebar Dan Kuesioner Kembali	92
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	93
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	94
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Tekanan Ketaatan	96
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i>	96
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel pengalaman	97

Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel <i>Audit Judgment</i>	97
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	98
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Terhadap Tekanan Ketaatan	100
Tabel 4.10 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor	
Merasa tertekan dalam bekerja jika dalam keadaan sakit.....	101
Tabel 4.11 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor tidak semangat bekerja walaupun dalam kondisi sehat	102
Tabel 4.12 Sebaran Jawaban Responden Saya sebagai auditor tidak dapat Menerima kritikan dengan pikiran terbuka dan menerimanya bila kritikan itu dapat dibenarkan	103
Tabel 4.13 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor tidak mudah beradaptasi baik dengan orang lain maupun lingkungan	103
Tabel 4.14 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor tidak berhubungan terlalu dekat dengan rekan kerja saya	104
Tabel 4.15 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor tetap tenang bahkan dalam situasi yang tidak menyenangkan	104
Tabel 4.16 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor Tetap mematuhi peraturan meskipun emosi saya sedang kurang baik	105
Tabel 4.17 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor tetap konsisten dalam situasi yang berbeda-beda.....	106

Tabel 4.18 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor tidak bisa berkonsentrasi dalam menyelesaikan pekerjaan ketika ada masalah.....	106
Tabel 4.19 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor merasa lebih banyak dibebani pekerjaan dibandingkan orang lain	107
Tabel 4.20 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor tidak banyak dilibatkan dalam kegiatan yang berhubungan dengan pekerjaan	107
Tabel 4.21 Sebaran Jawaban Responden Saya sebagai auditor merasa selalu bersaing dengan rekan kerja	108
Tabel 4.22 Sebaran Jawaban Responden Saya sebagai auditor selalu ingin diperhatikan dan dihargai atas prestasi yang saya capai	109
Tabel 4.23 Akumulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel <i>Self Efficacy</i>	110
Tabel 4.24 Sebaran Jawaban Responden Saya sebagai auditor yakin bahwa saya dapat menyelesaikan tugas audit yang diberikan kepada saya	111
Tabel 4.25 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor yakin bahwa saya dapat mengatasi tantangan dalam tugas audit yang sedang saya tangani.....	112
Tabel 4.26 Sebaran Jawaban Responden Mengenai	

saya cenderung memilih tugas yang tingkat kesukarannya sesuai dengan kemampuan saya	112
Tabel 4.27 Sebaran Jawaban Responden Terkadang saya malas bekerja karena rekan kerja saya bekerja dengan malas tidak mendapat teguran	113
Tabel 4.28 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor menguasai banyak kemampuan yang menunjang saya dalam menyelesaikan tugas	114
Tabel 4.29 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor selalu mengerjakan tugas sesuai fungsi domain saya dalam struktur organisasi	114
Tabel 4.30 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor percaya bahwa saya akan menjalankan tugas audit tersebut dengan Tinggi bahkan jika tugas tersebut menjadi kompleks	115
Tabel 4.31 Sebaran Jawaban Responden Mengenai auditor yakin bahwa saya mengerjakan tugas dengan Tinggi sesuai dengan kemampuan saya.....	116
Tabel 4.32 Sebaran Jawaban Responden Mengenai pekerjaan yang telah saya lakukan adalah hasil yang terbaik yang saya harapkan.....	116
Tabel 4.33 Akumulasi Jawaban Responden Tentang variable Pengalaman	117
Tabel 4.34 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya sebagai auditor merasa	

dengan adanya program audit yang telah dibuat dapat menambah pengalaman auditor untuk melakukan tugas audit 119

Tabel 4.35 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Adanya program pelatihan atau seminar mempermudah dalam pengambilan pertimbangan audit 119

Tabel 4.36 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Auditor wajib mengikuti Kursus formal untuk menambah pengalaman 120

Tabel 4.37 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Faktor usia mempengaruhi mentalitas seseorang dalam tugas audit..... 121

Tabel 4.38 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Usia muda dapat dipandang sama dengan senior karena telah banyak mengikuti pelatihan dan pengalaman di bidang audit 121

Tabel 4.39 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Semakin lama menjadi auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan oleh pemeriksaan 122

Tabel 4.40 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Faktor lamanya bekerja menjadi tolak ukur pengalaman 122

Tabel 4.41 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Jabatan seseorang mempengaruhi proses dan hasil audit..... 123

Tabel 4.42 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Golongan dalam kerja dapat mengelompokkan orang yang memiliki pengalaman

lebih	124
Tabel 4.43 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Auditor harus memiliki latar belakang pendidikan S1 (Sarjana Ekonomi-Akuntansi)	124
Tabel 4.44 Sebaran Jawaban Responen Mengenai Tingkat pendidikan akademis akan mempengaruhi auditor dalam memberi saran tindakan korektif kepada klien	125
Tabel 4.45 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Pendidikan yang berkelanjutan dapat meningkatkan keahlian dan pengetahuan auditor	126
Tabel 4.46 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Pendidikan yang diadakan pemerintah setara dengan pendidikan umum dalam hal mencetak pengalaman bagi auditor	126
Tabel 4.47 Akumulasi Pertanyaan Tentang Variabel <i>Audit Judgment</i>	127
Tabel 4.48 Sebaran Jawaban Reponden Mengenai Keakuratan catatan akuntansi harus diverifikasi terlebih dahulu sebelum adanya pertimbangan auditor	129
Tabel 4.49 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Auditor harus benar benar memahami dan mempelajari keakuratan catatan akuntansi untuk pertimbangan auditnya	129
Tabel 4.50 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Dalam Tingkat materialitas dalam catatan akuntansi akan berpengaruh pada auditor dalam pertimbangan audit	130

Tabel 4.51 Sebaran Jawaban Responden mengenai Keakuratan catatan akuntansi harus diverifikasi terlebih dahulu sebelum adanya pertimbangan audit	131
Tabel 4.52 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Auditor bertanggung jawab penuh dalam memverifikasi keakuratan catatan akuntansi	131
Tabel 4.53 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Dalam mengevaluasi pengendalian akuntansi dibutuhkan banyak pengetahuan karena berpengaruh pada pertimbangan audit	132
Tabel 4.54 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Auditor harus memahami jenis jenis pengendalian dengan baik	132
Tabel 4.55 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Memberi saran tindakan korektif kepada klien berdasarkan hasil dari pemastian dan penilaian	133
Tabel 4.56 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Kemampuan untuk merekomendasikan pemecahan suatu masalah diperoleh dari pengalaman bertahun-tahun	134
Tabel 4.57 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Pertimbangan Audit dalam memberi saran tindakan korektif kepada klien bergantung pada ketaatan yang dilakukan seorang auditor	134
Tabel 4.58 Hasil Uji Normalitas	136
Tabel 4.59 Uji Multikolinieritas	138
Tabel 4.60 Persamaan Lienier Berganda Moderasi.....	139

Tabel 4.61 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	141
Tabel 4.62 Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	142
Tabel 4.63 Koefisien Determinasi Simultan	146



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	61
Gambar 4.1	Grafik Uji normalitas	145
Gambar 4.2	Grafik Uji Heteroskedastitas	146



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Bukti Bimbingan Skripsi
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Output Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 4	Surat Survei Penelitian

