

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEALER HONDA ACEH MOTOR BANDUNG

Penelitian ini diarahkan untuk menganalisis dan menjelaskan salah satu faktor yang mempengaruhi kenaikan ataupun penurunan dari kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di Dealer Honda Aceh Motor yang terletak di Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis verifikatif. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dealer Honda Aceh Motor Bandung, yang dipilih dengan menggunakan teknik simple random sampling sebanyak 36 orang karyawan dari total 56 karyawan pada Dealer Honda Aceh Motor. Instrument yang digunakan adalah instrument Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan Uji t. Hasil penelitian ini menemukan bahwa : terdapat pengaruh positif antara Kompensasi Finansial (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y), sebesar $R^2 = 0,531$ dan persamaan regresi $Y = 5,489 + 0,779$

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan dapat ditingkatkan melalui pemberian kompensasi finansial karyawan yang sesuai. Karakteristik pemberian Kompensasi Finansial tersebut dapat ditingkatkan melalui beberapa indikator yang berpengaruh kuat terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

FINANCIAL COMPENSATION EFFECT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN HONDA DEALER ACEH MOTOR BANDUNG

This study aims to analyze and explain one of the factors that affect the increasing or decreasing of the employee's performance. This research was conducted at Honda Dealer Aceh Motor which is located in Bandung. The research method used is descriptive analysis and verification analysis. The research respondents were all employees at Honda Dealer Aceh Motor Bandung, which is selected by using simple random sampling of 36 employees among 56 employees at Honda Dealer Aceh Motor. The instrument used is the instrument Financial Compensation and Employee's Performance. Hypothesis test was used t test. The results of this study found that: there is a positive relationship between the Financial Compensation (X) and Employee Performance (Y), for $R^2 = 0.531$ and the regression $Y = 5.489 + 0.779$

Based on the results, it is concluded that the Employee's performance can be enhanced through the provision of appropriate financial compensation to employees. Characteristics granting financial compensation can be improved through some indicators that a strong influence on employee performance.

Keywords : Financial Compensation and Employee Performance