

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Performance Appraisal terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Salah satu cara untuk mengembangkan kualitas Sumber Daya manusia adalah dengan memberikan penilaian prestasi kerja (*Performance Appraisal*) kepada karyawan, karena *Performance Appraisal* merupakan *follow up* dari kinerja karyawan selama bekerja di Bank Syariah Mandiri. Pelaksanaan *Performance Appraisal* itu sendiri sudah sesuai dengan harapan sebagian besar karyawan.
2. Guna meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan, ada beberapa faktor yang mempengaruhinya yaitu *Knowlage, Skill, Attitude, Tingkat Penghasilan, Jaminan Sosial, Tingkat Sosial, Motivasi, Gizi dan kesehatan, Hubungan Individu, Teknologi dan produksi*. Faktor tersebut merupakan faktor pendukung dari sekian banyak faktor peningkatan produktivitas kerja.
3. Pengaruh Performance Appraisal terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri, dimana semakin baik kinerja karyawan maka penilaian prestasi kerja akan semakin meningkat. Model performance appraisal memberikan pengaruh sebesar 27,4 % terhadap produktivitas

kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Ahmad Yani Bandung.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas mengenai pengaruh performance appraisal terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri, maka penulis memberikan saran kepada pihak Bank Syariah Mandiri sebagai berikut:

1. Sebaiknya untuk para supervisor lebih teliti dan lebih rutin dalam menilai bawahannya agar memberikan efek baik untuk para karyawan.
2. Sebaiknya penilaian prestasi kerja hendaknya diberikan kepada seluruh karyawan baik karyawan organik maupun karyawan non organik agar semua karyawan bisa meningkatkan produktivitas kerjanya.

Selain saran untuk Bank Syariah Mandiri, penulis juga akan memberikan saran akademik yaitu :

1. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti dapat melakukan penelitian dengan permasalahan yang sama namun dengan objek yang berbeda, sehingga dapat diketahui perbedaannya.
2. Semoga penelitian ini dapat menambah Khazanah keilmuan yang bisa dibaca oleh orang lain, baik di Fakultas maupun Universitas atau di Lembaga/Instansi lainnya.