

## Pengaruh Nilai Islam terhadap Kinerja Kerja

IMA AMALIAH,<sup>1</sup> AAN JULIA,<sup>2</sup> WESTI RIANI,<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup> Fakultas Ilmu Ekonomi Bisnis, Unisba, Jl. Tamansari No.1, Bandung 40116  
email: <sup>1</sup> amalia.razi@gmail.com; <sup>2</sup> Mutiah\_aan@yahoo.com; <sup>3</sup> westiriani@gmail.com

**Abstract.** The purpose of this research is to study about the influence of Islamic value and Islamic work ethics to the work performance of employee of small enterprises in Bandung City. This research was the deductive quantitative. The samples were 350 employees that determined by proportional way. Using SEM, Estimation shows that the Islamic value did not directly influence on work performance. The Islamic value influences on work performance through Islamic work ethics. This mean that in order to improve job performance of small enterprises, the government and the others did not only concern to material aspect but also start to consider the Islamic moral and spiritual value in assistance programs. Therefore, to improve the performance of small businesses, the parties concerned are not only seen from the material aspect alone but also should start to consider the moral and spiritual aspects of an attempt to establish the character of personal servants of Islam.

*Keywords:* Islamic Value, Islamic Work Ethic, Job Performance

**Abstrak.** Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari nilai agama Islam dan etika kerja Islam terhadap kinerja pegawai usaha kecil di Kota Bandung. Jenis penelitian adalah deduktif kuantitatif dengan sampel 350 pegawai yang ditentukan secara proporsional. Hasil estimasi dengan model SEM menunjukkan nilai agama Islam secara statistik tidak terbukti berpengaruh langsung terhadap kinerja. Tetapi nilai agama Islam berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai usaha kecil di Kota Bandung melalui implementasi etika kerja Islam. Artinya pemahaman atas nilai-nilai agama akan terimplementasi dalam etika kerja seorang individu yang kemudian akan berpengaruh pada hasil kerjanya. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja usaha kecil, pihak-pihak yang berkepentingan tidak hanya melihat dari aspek material semata tetapi juga harus mulai memertimbangkan aspek moral dan spiritual sebagai upaya untuk membangun pribadi pegawai yang berkarakter Islam.

*Kata kunci:* Nilai Agama Islam, Etika Kerja Islam, Kinerja Kerja

### Pendahuluan

Tidak dapat dipungkiri lagi UKM memiliki peranan yang sangat strategis di dalam perekonomian, yaitu tidak hanya memberikan kontribusi dalam pembentukan output nasional tetapi juga dalam penciptaan lapangan kerja. Kontribusi yang besar dari UKM ini tidak terlepas dari peran para pegawainya. Kinerja pegawai menjadi salah satu ujung tombak pada pencapaian kinerja UKM. Dalam penelitian sebelumnya terungkap banyak variable yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti upah (Hendi dan Suhendi (2011), motivasi (Kulsum, 2012), motivasi intrinsik (Hayati dan Indra Caniago, 2012) dan tanggung jawab (Juliani, 2008). Karakteristik Individu (Shariff *et.al.*, 2010). Meskipun banyak variabel yang telah terbukti secara statistik memengaruhi kinerja namun dalam faktanya

kinerja kerja khususnya pegawai usaha kecil tetap rendah.

Perusahaan menuduh karena pegawai tidak memiliki tingkat pendidikan yang memadai, tidak memiliki keahlian yang mumpuni. Sangat sedikit penelitian yang mengarahkan diri pada mengangkat variabel nilai-nilai agama serta etos kerja sebagai variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai. Pemahaman atas nilai-nilai agama akan berpengaruh pada perilaku seorang individu dalam melakukan aktivitasnya termasuk di dalam bekerja. Darajat (1984), mendefinisikan nilai sebagai seperangkat keyakinan atau perasaan yang diyakini sebagai suatu identitas yang memberikan corak yang khusus kepada pola pemikiran dan perasaan, keterikatan maupun perilaku. Nilai itu sendiri mengarahkan tingkah laku dan kepuasan dalam kehidupan sehari-hari