

ISBN: 978-602-14687-0-8



proceeding  
**SEMINAR NASIONAL  
DAN SILATURAHMI EKONOMI ISLAM 2013**

**CALL FOR PAPERS**

**"PERAN EKONOMI ISLAM  
DALAM MENGHADAPI KRISIS KEUANGAN DUNIA"**

**PUSAT STUDI EKONOMI ISLAM (PSEI) LPPM UNS**

**PENGARUH ETIKA PENGUPAHAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI USAHA KECIL DI KOTA BANDUNG**

Ima Amaliah

Aan Julia

Westi Riani

Universitas Islam Bandung

[amalia.razi@gmail.com](mailto:amalia.razi@gmail.com)

**Abstrak**

Sampai saat ini, upah masih menyisakan permasalahan dalam perekonomian. Perselisihan antara perusahaan dan pegawai masih terus berlangsung. Perusahaan merasa bahwa penyesuaian upah yang telah dilakukannya tidak diimbangi dengan peningkatan kinerja pegawainya. Sebaliknya pegawai merasa bahwa upah yang diterimanya belum sesuai dengan pengorbannya. Perbedaan persepsi ini seharusnya tidak terjadi karena Islam telah mengatur hubungan yang harmonis antara keduanya melalui keadilan dan kelayakan dalam pengupahan. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana pengaruh etika pengupahan Islam terhadap kinerja pegawai usaha kecil di Kota Bandung. Jenis penelitian ini adalah deduktif kuantitatif, dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui survey. Jumlah sampel penelitian sebanyak 350 orang yang ditentukan secara proporsional dan diambil secara random.

Etika pengupahan dalam perspektif Islam merupakan variable yang tidak berdiri sendiri. Etika pengupahan dipengaruhi oleh pemahaman atas nilai-nilai agama yang kemudian akan berpengaruh terhadap etika kerja dari seorang individu. Persepsi positif atas keadilan dan kelayakan dalam pengupahan akan berdampak positif pada kinerja pegawai yang kemudian akan mempertinggi pada pencapaian tujuan perusahaan. Dari hasil estimasi dengan menggunakan SEM, nilai-nilai agama Islam tidak terbukti secara langsung mempengaruhi kinerja pegawai. Nilai-nilai agama mempengaruhi kinerja pegawai melalui etika pengupahan dan etika kerja. Nilai-nilai agama secara signifikan berpengaruh positif terhadap etika pengupahan dan etika kerja, meskipun dengan tingkat keceratan hubungan yang kecil. Etika kerja terbukti berpengaruh langsung dan positif terhadap kinerja pegawai tetapi tidak terbukti berpengaruh terhadap etika pengupahan. Artinya bekerja yang dilandasi oleh nilai-nilai agama akan mendorong seorang pegawai menghasilkan kinerja yang terbaik.

Kata Kunci: Nilai-nilai Agama, Etika Kerja, Etika Pengupahan, Kinerja