

## ABSTRAK

Setiap perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia dengan harapan berorientasi pada penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien. Sumber daya manusia kompeten yang dimiliki oleh perusahaan memberikan nilai tambah yang menguntungkan, namun seringkali dalam perusahaan ada faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu iklim organisasi yang bisa diartikan persepsi dari setiap pemikiran orang lain mengenai lingkungan disekitar mereka.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif sedangkan sumber data yang digunakan adalah data primer. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang sebesar 53 %, sedangkan sisanya sebesar 47 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati. Iklim organisasi pada PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang tergolong baik dengan nilai rata – rata 3,80, sedangkan kinerja karyawan termasuk baik dengan nilai rata – rata 3,52

Kata Kunci: iklim organisasi dan kinerja karyawan