

DAFTAR ISI DAN DAFTAR TABEL

PERNYATAAN.....	ii
MOTTO	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI DAN DAFTAR TABEL	ix
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	13
1.4 Bidang Kajian	14
1.5 Kegunaan Penelitian	14
BAB II.....	15
2.1 Alasan Pemilihan Teori	15
2.2 Komitmen Organisasi	15
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	15
2.2.2 Jenis-Jenis Komitmen.....	17
2.2.3 Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen.....	18
2.2.4 Aspek-aspek Komitmen Organisasi	18
2.3 Kinerja	20
2.3.1 Definisi Kinerja	20
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	21

2.3.3	Indikator Kinerja	23
2.3.4	Penilaian Kinerja	24
2.3.5	Tujuan Penilaian Kerja	24
2.3.6	Kegunaan Penilaian kinerja	25
2.4	Kerangka Pikir	26
2.5	Hipotesis	32
BAB III		33
3.1	Metode Penelitian	33
3.2	Variabel Penelitian	33
3.2.1	Identifikasi Variabel	33
3.3	Definisi Konseptual Variabel	34
3.3.1	Komitmen Organisasi	34
3.3.2	Kinerja Pegawai	34
3.4	Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1	Komitmen Organisasi	34
3.4.2	Kinerja Pegawai	36
3.5	Alat Ukur	37
3.5.1	Alat Ukur Komitmen Organisasi	37
3.5.2	Alat Ukur Kinerja Pegawai	39
3.6	Uji Validitas	41
3.7	Uji Reliabilitas	42
3.8	Populasi dan Sampel	44
3.8.1	Populasi	44

3.8.2	Sampel	45
3.9	Teknik Analisis Data	45
3.9.1	Kategorisasi Alat Ukur	46
BAB IV	49
4.1.	Hasil Penelitian	49
4.1.1.	Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai	50
4.1.2.	Hubungan Antara Aspek-aspek Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai	50
4.1.3.	Ringkasan Hasil Perhitungan Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai.....	54
4.1.4.	Hasil Perhitungan Kategorisasi Komitmen Organisasi dan Aspek- aspeknya.....	55
4.1.5.	Gambaran Komitmen Organisasi Pegawai.....	57
4.1.6.	Hasil Perhitungan Kategorisasi Kinerja Pegawai Secara Keseluruhan.....	62
4.1.7.	Tabulasi Silang Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai	63
4.2	Pembahasan	63
4.2.1	Pembahasan Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai	63
4.2.2	Pembahasan Hubungan Aspek Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai	68

1) Aspek Kepercayaan Yang Kuat Dan Penerimaan Terhadap Tujuan Dan Nilai Organisasi dengan Kinerja Pegawai	68
2) Aspek Kesiediaan Karyawan Untuk Mau Berusaha Dengan Sungguh-Sungguh Demi Organisasi dengan Kinerja Pegawai	69
3) Aspek Keinginan Yang Besar Karyawan Untuk Tetap Mempertahankan Keanggotaan di Organisasi dengan Kinerja Pegawai	69
BAB V	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran	72
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Tabel Skala <i>Likert</i> Komitmen Organisasi	38
Tabel 3.2. Tabel Kisi-Kisi Alat Ukur Komitmen Organisasi	39
Tabel 3.3. Tabel Skala <i>Likert</i> Kinerja Pegawai	40
Tabel 3.4. Tabel Alat Ukur Kinerja Pegawai	41
Tabel 3.5. Tabel <i>Cronbach</i>	44
Tabel 3.6. Tabel Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 3.7. Tabel kriteria koefisien korelasi Guilford	47
Tabel 3.8. Tabel Kategorisasi Komitmen Organisasi	48

Tabel 3.9. Tabel Kategorisasi Kinerja Pegawai	49
Tabel 4.1. Uji Korelasi Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai	51
Tabel 4.2. Uji Korelasi Kepercayaan Yang Kuat dan Penerimaan Dari Tujuan dan Nilai- Nilai Organisasi dengan Kinerja Pegawai	52
Tabel 4.3. Uji Korelasi Kesiediaan Untuk Menggunakan Usaha Yang Sungguh- Sungguh Atas Nama Organisasi dengan Kinerja Pegawai	53
Tabel 4.4. Uji Korelasi Keinginan Yang Kuat Untuk Mempertahankan Keanggotaan Dalam Organisasi dengan Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.5. Ringkasan Hasil Perhitungan Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai	56
Tabel 4.6. Hasil Perhitungan Kategorisasi Komitmen Organisasi.....	56
Tabel 4.7. Hasil Perhitungan Kategorisasi Aspek-aspek Komitmen Organisasi...57	
Tabel 4.8. Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.9. Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 5.1. Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 5.2. Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 5.3. Hasil Perhitungan Kategorisasi Kinerja Pegawai.....	63
Tabel 5.4. Tabulasi Silang Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai.....	64

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Usia	59
Diagram 4.2 Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Diagram 4.3 Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Pendidikan	61
Diagram 4.4 Gambaran Komitmen Organisasi Berdasarkan Masa Kerja.....	62

