

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Terdapat korelasi positif dengan hubungan yang erat antara komitmen organisasi dengan kinerja pegawai honorer bagian instansi perawatan sarana Rumah Sakit Umum Daerah X, yaitu dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,784. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki pegawai, maka akan semakin baik pula kinerja pegawai honorer bagian instansi perawatan sarana Rumah Sakit Umum Daerah X.
- 2) Aspek keinginan yang besar karyawan untuk tetap mempertahankan keanggotaan di organisasi merupakan aspek yang paling erat hubungannya dengan kinerja pegawai dari pada aspek-aspek lainnya, yaitu dengan koefisien korelasi sebesar 0,775. Persamaan nilai dan tujuan antara pegawai dan organisasi membuat mereka merasa nyaman dalam bekerja dan berusaha untuk tetap mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi dalam kurun waktu yang panjang

5.2 Saran

Dengan mempertimbangkan hal-hal yang telah diperoleh dari hasil penelitian serta rumusan hasil simpulan pada penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran, yaitu :

- 1) Kepada pihak Rumah Sakit Umum Daerah X untuk dapat mempertahankan komitmen organisasi para pegawai, dengan menempatkan pegawai sesuai dengan minat dan kemampuannya dalam bekerja, serta mempertahankan lingkungan organisasi dan relasi yang telah terjalin dengan baik antara atasan dan bawahan, karena dengan mempertahankan komitmen organisasi yang tinggi dapat mempertahankan kinerja pegawai honorer bagian Instansi Perawatan Sarana Rumah Sakit yang telah menunjukkan kinerja yang baik.
- 2) Agar dapat melakukan evaluasi kinerja yang lebih baik lagi, sebaiknya pihak Rumah Sakit Umum Daerah X, terutama bagian Sumber Daya Manusia, mengembangkan kembali angket pengukuran kinerja yang telah ada, karena berdasarkan analisis yang telah dilakukan, terdapat aspek kinerja yang tidak tergambar dengan jelas.