

ABSTRAK

DINA KHAIRINNISA (10050014032). Studi Deskriptif Komitmen Organisasi dan *Centrality of Religiosity* pada guru honorer SLB-BC X Bandung.

Guru SLB merasakan tuntutan yang tinggi pada pekerjaannya karena setiap hari harus memiliki strategi untuk menghadapi keunikan siswa, tuntutan kurikulum dari dinas pendidikan, dan membangun kerjasama dengan orang tua siswa. Tidak ada perbedaan tugas antara guru berstatus PNS dan yang masih honorer, perbedaan hanya dalam pendapatan guru honorer yang masih jauh di bawah UMK Bandung. Meskipun dengan kondisi tersebut guru honorer tetap memilih bertahan di SLB selama bertahun-tahun. Hal tersebut dikarenakan adanya kenyamanan dan rasa tanggung jawab terhadap sekolah, serta keyakinan bahwa pekerjaan ini akan membawa keuntungan yang berkaitan dengan kepercayaan mereka sehingga memperkuat pilihan mereka untuk tetap bertahan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran komitmen organisasi dan *centrality of religiosity* pada guru di SLB-BC X. Penelitian ini meneliti populasi guru honorer berjumlah 8 (delapan) orang dengan menggunakan analisis kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan 87,5% guru memiliki komitmen afektif tinggi, 87,5% guru memiliki komitmen normatif tinggi, 50% guru memiliki komitmen kontinuitas tinggi, dan 75% guru memiliki *centrality of religiosity* yang tinggi.

Kata kunci: Guru honorer, Komitmen organisasi, *Centrality of Religiosity*