

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, komitmen organisasi pada guru honorer SLB-BC X Bandung termasuk dalam kategori tinggi. Namun ditemukannya sebagian guru memiliki komitmen kontinuitas yang tinggi menandakan bahwa masih ada kemungkinan akan terjadi *turnover* jika guru menemukan alternatif pekerjaan yang lebih menguntungkan.

Tingkat *centrality of religiosity* yang dominan tinggi pada guru-guru menandakan bahwa mereka memandang pekerjaannya secara religius juga. Oleh karena itu, pemikiran yang didasari agama mereka menjadi berpengaruh terhadap keputusannya untuk mempertahankan pekerjaannya.

5.2 Saran

5.2.1 Untuk SLB-BC X Bandung

Untuk mempertahankan situasi lingkungan kerja sehingga guru-guru merasa betah bekerja di sekolah, karena hasil menunjukkan bahwa mayoritas guru memiliki komitmen organisasi dan *centrality of religiosity* yang tinggi.

5.2.2 Untuk peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan menggunakan desain penelitian yang berbeda seperti korelasi atau kausalitas.