

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, S. B., Kazmi, F., Wilson, N., & Khan, F. (2019). Centrality of Religiosity Scale Confirmatory Factor Analysis. *Sociology International Journal*, 319-324. Retrieved from <https://medcraveonline.com/SIJ/SIJ-03-00193.pdf>
- Arafah, B. (2015). *Pengaruh Religiusitas dan Persepsi Pola Asuh Terhadap Kecerdasan Emosi Remaja Siswa MAN Tambakberas Jombang*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Bungin, B. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana.
- Fauzan, F. A. (2018). *Hubungan Antara Religiusitas dan Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Anggota Lembaga Dakwah Fakultas*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Guillford, J. P. (1978). *Fundamental Statistics in Psychology and Education*. Singapore: McGraw-Hill.
- Hafni, S. (2018). *Pengaruh Religiusitas, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penata Ruang di Bidang Pertamanan Mandailing Natal*. Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Huber, S., & Huber, O. W. (2012). The Centrality of Religiosity Scale. *Religions*, 710-724.
- Huber, S., Allemand, M., & Huber, O. W. (2011). Forgiveness by God and Human Forgiveness: The Centrality of the Religiosity Makes the Difference. *Archive for Psychology of Religion*, 115-134.
- Imran, M., Norasyikin, S., & Azelin. (2017). Religiosity and Organizational Commitment: A Conceptual Framework. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 953-961.
- Isnaini, H. N. (2017). *Analisis Pengaruh Work Family Conflict, Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja Pada Bank Syariah di Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Kompas. (2015, Januari 13). *Puan Maharani: Wajib Belajar 12 Tahun Dimulai Juni 2015*. Retrieved from Kompas.com: <https://edukasi.kompas.com/read/2015/01/13/01183401/Puan.Maharani.Wajib.Belajar.12.Tahun.Dimulai.Juni.2015>
- Latipah, E. (2014). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.

- Manaf, A. H., Osman, A., Abdullah, M. S., & Latif, L. A. (2014). Analysis of Religious Affiliation and Workplace Attitude as Predictors on Employees' Job Commitment: A Perspective from a Public University in Malaysia. *Asian Journal of Business and Management*, 414-421.
- Maulipaksi, D. (2017, Februari 1). *Sekolah Inklusi dan Pembangunan SLB Dukung Pendidikan Inklusi*. Retrieved from Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan: <https://www.kemdikbud.go.id/main/blog/2017/02/sekolah-inklusi-dan-pembangunan-slb-dukung-pendidikan-inklusi>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 61-89.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2004). *TCM Employee Commitment Survey*. Ontario: University of Western Ontario.
- Mowday, R. T. (1999). Reflections on The Study and Relevance of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 387-401.
- Noor, H. (2009). *Psikometri Aplikasi Dalam Penyusunan Instrumen dan Pengukuran Perilaku*. Bandung: Jauhar Mandiri.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2014). *Berita Negara Republik Indonesia*. Retrieved from Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia: <http://ditjenpp.kemenkumham.go.id/arsip/bn/2014/bn1690-2014.pdf>
- Permana, R. P. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasi dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia*. 2018: Universitas Islam Indonesia.
- Putri, R. A. (2016). *Studi Deskriptif Mengenai Adversity Quotient Pada Guru SLB-C Islam Di Kota Bandung*. Retrieved from Universitas Islam Bandung Repository: <http://hdl.handle.net/123456789/5362>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior 15th Edition*. Boston: Pearson.
- Sabila, N. A., & Budiman, A. (2018). Hubungan Antara Religiusitas dengan Komitmen Organisasi pada Guru di Pesantren Baiturrahman Bandung. *Prosiding Psikologi Vol. 4 No. 2*, 1016-1021.
- Satwari, T., Musadieg, M. A., & Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 177-186.
- Shaughnessy, J. J., Zechmeister, E. B., & Zechmeister, J. S. (2012). *Metode Penelitian dalam Psikologi Edisi 9*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Siverland, S. (2014). Where do you save most money on refactoring? *Uppsats inlämnad som del av examination i*, 1-38.

- Solehudin, M. (2019, November 8). *Pemkot Pastikan Kenaikan UMK Kota Bandung Sesuai PP 78*. Retrieved from detiknews: <https://news.detik.com/berita-jawa-barat/d-4776761/pemkot-pastikan-kenaikan-umk-kota-bandung-sesuai-pp-78>
- Suryani, H. (2016). *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media.
- Syfa, N. (2017). *Hubungan Antara Komitmen Religiusitas dengan Loyalitas Kerja Karyawan*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wardhani, N., & Dewi, R. (2015). Studi Validitas Isi CRS-15 TII Untuk Suasana Tradidi Keberagamaan Islam di Indonesia. *Prosiding SNaPP2015 Sosial, Ekonomi, dan Humaniora*, 749-754.
- Wening, N., & Choerudin, A. (2005). The Influence of Religiosity Towards Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Personal Performance. *Polish Journal of Management Studies*, 181-191.

