

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini dirangkum dari hasil analisa dan pembahasan pada pengolahan data. Hasil dari penelitian ini berupa identifikasi strategi, visi, misi, dan tujuan, perancangan alternatif struktur organisasi, dan analisa beban kerja untuk menghitung jumlah kebutuhan pegawai.

1. Upaya yang dibutuhkan dalam mengantisipasi organisasi ke depan yaitu membangun organisasi untuk pelaksanaan operasi dan perawatan pesawat udara dalam memaksimalkan kapasitas sumberdaya yang ada dan meningkatkan kompetensi SDM beserta efisiensi kerja Pustekbang. Beberapa hal yang perlu disiapkan di antaranya yaitu strategi, visi, misi, dan tujuan. Strategi, visi, misi dan tujuan unit sejalan dengan organisasi induk yaitu Pustekbang. Selain itu merancang struktur organisasi yang dapat mengakomodasi pelaksanaan operasi dan perawatan pesawat udara dengan menyiapkan SDM yang berkompeten dalam bidangnya.
2. Struktur organisasi yang tepat untuk pelaksanaan operasi dan perawatan di Pusat Teknologi Penerbangan Lapan yaitu bentuk struktur dengan kriteria berkesinambungan terhadap strategi dan kegiatan kerja, ramping namun kaya fungsi serta fleksibel dan adaptif. Hasil pemilihan desain alternatif struktur organisasi dari tiga responden Pustekbang dengan metode AHP memiliki 5 alternatif. Perankingan dari pembobotan untuk kriteria unggul untuk kesinambungan strategi dan kegiatan kerja, dengan hasil perankingan alternatif unggul untuk struktur organisasi lini dan staf.
3. Kebutuhan perencanaan SDM disesuaikan dengan alternatif struktur organisasi yang terpilih. Tahap dalam merencanakan kebutuhan jumlah SDM yang dibutuhkan untuk pelaksanaan operasi dan perawatan pesawat udara yaitu merancang uraian pekerjaan dan setiap jabatan dikelompokkan ke dalam beberapa metode pendekatan yang sesuai. Metode yang digunakan untuk penelitian ini yaitu metode pendekatan hasil kerja, metode pendekatan objek kerja, dan metode pendekatan peralatan kerja. Hasil dari analisa beban kerja, unit operasi dan perawatan pesawat udara Pustekbang membutuhkan 24 orang

pegawai. dengan jumlah proyeksi existing 12 orag pegawai, Pustekbang perlu merencanakan perekrutan untuk 12 posisi jabatan untuk memenuhi kebutuhan SDM unit yang hendak dibentuk.

6.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini adalah:

1. Organisasi unit operasi dan perawatan dapat beradaptasi dengan *kultur* organisasi induknya yaitu Pustekbang dan meningkatkan kompetensi SDM yang saat ini tersedia untuk dapat dialokasikan ke dalam unit operasi dan perawatan, hal ini guna memaksimalkan ketersediaan SDM yang ada.
2. Saran untuk penelitian selanjutnya, jika unit sudah merujuk kepada unit bisnis yang dapat menangani pengoperasian dan perawatan dari eksternal maka perlu ada pengkajian lanjut terhadap pengembangan organisasi yang dapat mengakomodasi kepada kegiatan layanan bisnis.