

BAB V

KESIMPULAN

Kesimpulan dari skripsi ini adalah karena terdapat data pengamatan yang sama, korelasi Kendall tidak bisa digunakan sehingga digunakan korelasi parsial menurut Ejuh dan Oyeka. Nilai korelasi parsial menurut Ejuh GU dan Oyeka ICA antara disiplin kerja (X) dan kinerja (Y) dengan lingkungan kerja (Z) dianggap konstan adalah sebesar 0,299602. Untuk uji keberartian korelasi parsial menurut Ejuh GU dan Oyeka ICA menunjukkan adanya hubungan antara disiplin kerja (X) dan kinerja (Y) dengan lingkungan kerja (Z) dianggap konstan.

Karena nilai korelasi positif, maka apabila seseorang mempunyai disiplin kerja yang tinggi maka cenderung memiliki kinerja yang tinggi juga dengan lingkungan kerja dikonstantkan atau dikendalikan. Sebaliknya apabila seseorang mempunyai disiplin kerja yang rendah maka cenderung memiliki kinerja yang rendah juga dengan lingkungan kerja dikonstantkan atau dikendalikan .