

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN/BEBAS PLAGIARISME	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Kerangka Pemikiran	9
F. Metode Penelitian	14
BAB II TINJAUAN UMUM MENGENAI HUKUM KETENAGAKERJAAN DAN SISTEM PENGUPAHAN DI INDONESIA	18
A. Tinjauan Umum mengenai Hukum Ketenagakerjaan.....	18
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	18
2. Asas dan Tujuan Hukum Ketenagakerjaan	20
3. Pengertian Hubungan Kerja	22
4. Pihak-pihak dalam hubungan kerja.....	28
B. Tinjauan Umum Mengenai Outsourcing	30
1. Istilah dan pengertian	30
2. Pihak-pihak dalam outsourcing.....	31
C. Tinjauan Mengenai Upah	33
1. Sistem Pengupahan Secara Umum.....	33

BAB III TINJAUAN MENGENAI PT ALPEN FOOD INDUSTRY DAN SISTEM PENGUPAHAN DI DALAMNYA	46
A. Landasan Hukum PT. Alpen Food Industry	46
B. Gambaran Umum Kondisi Permasalahan di PT. Alpen Food Industry	46
C. Perjanjian Kerja Outsourcing Pada PT. Alpen Food Industry	47
D. Sistem Pengupahan Pekerja	54
E. Praktek Pengupahan Pada PT. Alpen Food Industry	54
BAB IV PEMBERIAN UPAH BAGI PEKERJA OUTSOURCING DI PT ALPEN FOOD INDUSTRY BEKASI DIHUBUNGGAN DENGAN UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 DAN UPAH MINIMUM PROVINSI JAWA BARAT	59
A. Analisis Terhadap Pemberian Upah bagi Pekerja Outsourcing di PT. Alpen Food Industry Dikaitkan dengan Upah Minimum Provinsi Jawa Barat	59
B. Analisis Terhadap Alasan Pemberian Upah di Bawah Minimum di PT. Alpen Food Industry dihubungkan dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	65
BAB V PENUTUP	69
A. Simpulan	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	71