

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai Pengaruh gaya kepemimpinan, konflik peran dan kelebihan peran yang dimoderasi oleh Kecerdasan spiritual terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik, penulis dapat membuat kesimpulan :

1. Secara parsial gaya kepemimpinan, konflik peran, kelebihan peran mempunyai pengaruh terhadap kinerja auditor. Apabila seorang auditor memiliki gaya kepemimpinan yang baik, maka kinerja auditornya akan meningkat. Apabila seorang auditor memiliki konflik peran yang tinggi, maka kinerja auditornya akan menurun. Apabila seorang auditor memiliki kelebihan peran yang tinggi, maka kinerja auditornya akan menurun.
2. Kecerdasan spiritual memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan pada kinerja auditor dan kecerdasan spiritual dapat dikatakan sebagai *Quasi moderasi*.
3. Kecerdasan spiritual tidak dapat menjadi variabel moderasi yang mempengaruhi konflik peran pada kinerja auditor.
4. Kecerdasan spiritual memoderasi pengaruh kelebihan peran pada kinerja auditor dan kecerdasan spiritual dapat dikatakan sebagai *Pure moderasi*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dijelaskan di atas maka dapat disarankan hal-hal berikut ini :

- 1 Penelitian selanjutnya dapat menggunakan responden yang berbeda, seperti misalnya auditor internal dan auditor pemerintah.
- 2 Penelitian ini hanya dilakukan di daerah Bandung, akan menjadi lebih baik apabila penelitian selanjutnya menggunakan responden auditor dari KAP yang ada di kota besar yang memiliki kegiatan yang lebih kompleks.
- 3 Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel moderating yang berbeda, seperti misalnya variabel kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional.