

ABSTRAK

PENGARUH SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.BAHTERA PESAT LINTASBUANA BANDUNG.

PT.Bahtera Pesat Lintasbuana adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa atau penerima tenaga kerja SDM.Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh seleksi kerja terhadap kinerja karyawan PT.Bahtera Pesat Lintasbuana Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif terdiri dari variabel bebas seleksi kerja dan serta variabel terikat kinerja karyawan. Teknik penarikan sampel dengan sampling jenuh dengan jumlah 47 responden. Pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode analisis statistik yang digunakan dengan analisis deskripsi dan regresi linier sederhana.

Berdasarkan tanggapan responden pada variabel seleksi kerja berada pada kriteria baik (206,3) dan variabel kinerja karyawan berada pada kriteria baik (194,17). Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang kuat antara seleksi dengan kinerja karyawan dengan nilai korelasi sebesar 0,713. Variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variable seleksi 50,9% dan sisanya 49,1% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Terdapat pengaruh antara variabel seleksi terhadap Kinerja karyawan ($6.825 > 2,01$).Disarankan dalam penelitian ini untuk mempertahankan seleksi dan kinerja karyawan serta mencari faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan

Kata kunci : Seleksi,Kinerja

ABSTRACT

THE IMFLUMCE OF ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEEES

PT.Bahtera Lintasbuana is a company engaged in the service or employment receiver human resource .This study aims to determine the effect of selection on the performance of employees working PT.Bahtera Lintasbuana Rapid Bandung. The method used is descriptive analysis and verification methods with a quantitative approach consists of the selection of independent variables and the dependent variable of work and employee performance. The sampling technique with saturated sampling the number of 47 respondents. Retrieval of data using questionnaires. Methods of statistical analysis were used with the description and analysis of simple linear regression.

Respondents based on variable selection criteria are in good working (206.3) and the variable performance of the employees were on both criteria (194.17). The results showed there is a strong relationship between the performance of employees with selection with correlation value of 0.713. Variable performance of employees affected by the variable selection and the remaining 50.9% 49.1% influenced by other factors not examined in this study.

There is the influence of the selection of variables to employee performance ($6,825 > 2,01$) It is suggested in this study to maintain the selection and performance of employees as well as search for other factors that affect the performance of employees.

Keywords : Selection,Performance