

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan, maka peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di PD Madeleine Bandung adalah kepemimpinan otoriter dengan nilai rata-rata 3.97, akan tetapi pernyataan responden terhadap gaya kepemimpinan yang dilaksanakan pada PD Madeleine dilihat dari nilai rata-rata keseluruhan yaitu sebesar 3.94 dikatakan tinggi.
2. Tingkat motivasi karyawan pada PD Madeleine dilihat dari nilai rata-rata keseluruhan yaitu sebesar 4.04 dapat dikatakan tinggi. Unsur dari motivasi kerja karyawan yang nilai rata-ratanya paling tinggi yaitu sebesar 4,17 yaitu pernyataan pendapatan yang diterima telah sesuai dengan beban kerja yang dilaksanakan dan dilakukan
3. Terdapat pengaruh yaitu sebesar 0,488 atau sebesar 48,8%. Hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang tinggi antara gaya kepemimpinan terhadap PD Madeleine Bandung. Sesuai dengan hasil uji signifikansi diperoleh hasil $\text{sig} (0,000) < 0,05$ maka H_0 ditolak dengan demikian H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Selanjutnya yaitu berdasarkan hasil dari uji-t diperoleh nilai t hitung $6.667 > t$ tabel 1,99 dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh

antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi Kerja karyawan pada PD Madeleine Bandung.

5.2 Saran

1. PD Madeleine Bandung telah menerapkan gaya kepemimpinan yang baik sebagai acuan para karyawannya dalam bekerja. Diharapkan kedepannya, penerapan gaya kepemimpinan lebih ditingkatkan lagi agar para karyawan PD Madeleine Bandung dapat terarah dan termotivasi membuat produk produk baru.
2. motivasi kerja karyawan PD Madeleine Bandung juga dapat mendukung karena turut dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang kuat. Karena gaya kepemimpinan yang kuat akan membantu perusahaan memberikan kepastian bagi seluruh sumber daya manusia untuk berkembang bersama perusahaan dan bersama-sama meningkatkan kegiatan usaha dalam menghadapi persaingan. Gaya kepemimpinan yang di terapkan juga dapat meningkatkan kinerja karyawan, apabila kinerja karyawan meningkat maka motivasi kerja karyawan juga ikut meningkat. Diharapkan kedepannya kinerja pegawai tetap dipertahankan dan lebih ditingkatkan demi tercapainya tujuan organisasi sehingga memberikan pengaruh yang positif kepada instansi.
3. Dari 35 orang karyawan yang seluruhnya di dominasi oleh yang berpengalaman dibidangnya, diharapkan agar mereka mau memberikan pengalaman dan mengayomi karyawan yang lebih muda sehingga dapat memberikan nilai-nilai positif terutama nilai-nilai yang terdapat pada

perusahaan itu sendiri. Karyawan yang lebih muda dapat mengadopsi nilai-nilai positif yang nantinya akan dilanjutkan kepada generasi penerus organisasi pada PD Madeleine Bandung.

4. Jika skripsi ini dijadikan bahan referensi disarankan lebih baik dikaji kembali karena peneliti sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna sehingga kemungkinan saran dan kesimpulan masih banyak kelemahan mengingat kemampuan peneliti yang masih kurang karena baru pertama kali melakukan penelitian.