

ABSTRAK

R DERIANA PRATIWI S (10050011092), Hubungan Moril Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan Tetap Departemen Produksi di PT. TriSumber Makmur Indah.

PT. TriSumber Makmur Indah merupakan salah satu perusahaan nasional yang memanfaatkan hasil perkebunan teh sebagai bahan baku produksinya. Pada perusahaan yang menghasilkan suatu produk, departemen produksilah yang menjadi jantung bagi perusahaan. Terdapat 60 karyawan tetap dalam departemen produksi. Pada pertengahan tahun, tepatnya bulan juli perusahaan sedang mengalami penurunan hasil produksi yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang dirasa tidak menyenangkan bagi karyawan. Karyawan menghayati pekerjaannya itu monoton, kinerjanya tidak dihargai oleh atasan, dan perusahaan kurang mampu memberikan kesejahteraan. Hal tersebut berdampak pada kinerja para karyawan. Ketika karyawan menyikapi negatif lingkungan kerjanya, karyawan menjadi tidak memiliki semangat dalam bekerja, sehingga karyawan menampilkan perilaku: menunda pekerjaannya, terlambat datang ke pabrik, pulang lebih awal dari waktu yang telah ditentukan, menggunakan waktu istirahat lebih lama, keluar masuk saat jam kerja untuk sekedar merokok. Hal ini menunjukkan kurangnya upaya atau usaha yang berikan karyawan serta ketekunan untuk mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaannya. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa erat hubungan moril kerja dengan motivasi kerja pada karyawan tetap departemen produksi di PT. TriSumber Makmur Indah. Uji validitas dengan cara *try out* terpakai pada populasi dan item yang tidak valid, di buang. Alat ukur moril kerja yang digunakan mengacu pada teori **Eugene J. Benge**, sedangkan alat ukur motivasi kerja mengacu pada teori **Victor H. Vroom**. Hasil pengolahan data dengan korelasi *Rank Spearman*, terdapat hubungan positif yang cukup erat atau sedang antara moril kerja dengan motivasi kerja pada karyawan departemen produksi di PT. TriSumber Makmur Indah ($r_s = 0.515$). Artinya semakin rendah moril kerja karyawan maka semakin rendah pula motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: Moril Kerja, Motivasi Kerja