

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR DIAGRAM.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II.....	13
TINJAUAN TEORITIS	13
2.1 Teori Moril Kerja	13
2.1.1 Aspek-aspek yang Menentukan Moril Kerja	14
2.2 Teori Motivasi Kerja	16
2.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	20
2.2.2 Teori Harapan (expectancy theory).....	21
2.3 Kerangka Pikir.....	24
2.4 Hipotesis yang Diajukan	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Variabel Penelitian	30
3.2.1 Identifikasi Variabel	30
3.2.2 Definisi Operasional.....	31
3.3 Alat Ukur.....	33
3.3.1 Moril Kerja.....	33
3.3.2 Motivasi Kerja.....	39

3.4	Populasi dan Sampel	46
3.5	Pengujian Alat Ukur	47
3.5.1	Uji Validitas	47
3.5.2	Uji Reliabilitas	49
3.6	Teknik Analisis.....	51
3.7	Tahap Pelaksanaan Penelitian	53
BAB IV		56
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		56
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.1.1	Hasil Korelasi antara Moril Kerja dengan Motivasi Kerja.....	56
4.1.2	Hasil Korelasi antara Aspek Sikap Terhadap Pekerjaan	57
	dengan Motivasi Kerja.....	57
4.1.3	Hasil Korelasi antara Aspek Sikap Terhadap Atasan	58
	dengan Motivasi Kerja.....	58
4.1.4	Hasil Korelasi antara Aspek Sikap Terhadap	59
	Perusahaan dengan Motivasi Kerja.....	59
4.1.5	Variabel Moril Kerja.....	60
4.1.6	Variabel Motivasi Kerja.....	62
4.2	Pembahasan.....	64
BAB V.....		71
KESIMPULAN DAN SARAN.....		71
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA		73