

ABSTRAK

ABDULLAH RIDLO SYAHID (10050011132). Sudi Deskriptif mengenai Komitmen Organisasi pada Karyawan (level 1-3) Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia. Perindustrian di Indonesia sedang berkembang pesat, banyak industri baru bermunculan dan persaingan akan semakin berat mengingat MEA diberlakukan tahun 2015. Salah satu perusahaan manufaktur yang sedang berkembang kembali adalah PT. Dirgantara Indonesia. Berdasarkan hasil eksplorasi, terdapat karyawan yang tidak puas dengan perusahaan karena gaji dirasa kecil, penilaian kerja yang subjektif, jenjang karir yang tidak jelas. Namun, menurut dari hasil penelusuran lebih lanjut, banyak dari karyawan terutama karyawan level 1-3 tetap menjalankan aturan seperti tidak datang terlambat, tidak melanggar aturan-aturan yang ada. **Allen dan Meyer (1997)** menyebutkan komitmen organisasi adalah suatu psikologis yang menentukan kecenderungan karyawan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data empiris mengenai gambaran profil komitmen organisasi karyawan direktorat produksi PT. Dirgantara Indonesia. Metode yang digunakan adalah metode studi deskriptif. Subjek penelitian adalah karyawan direktorat produksi berjumlah 125 orang. Dari hasil penelitian yang dilakukan, diperoleh 6 profil komitmen organisasi yaitu *Affective* tinggi, *Continuance* tinggi, *Normative* tinggi; *Affective* tinggi, *Continuance* tinggi, *Normative* rendah; *Affective* tinggi, *Continuance* rendah, *Normative* rendah; *Affective* rendah, *Continuance* rendah, *Normative* rendah; *Affective* tinggi, *Continuance* rendah, *Normative* tinggi; *Affective* rendah, *Continuance* tinggi, *Normative* tinggi.

Kata kunci: Profil komitmen organisasi, karyawan, PT. Dirgantara Indonesia