

Persaingan dalam era globalisasi semakin hari dirasakan semakin ketat, manajemen sumber daya manusia sangat penting dan harus diperhatikan oleh pimpinan perusahaan untuk menjaga eksistensi perusahaannya. Agar bisa menjaga keberhasilan dan kelangsungan hidup perusahaan maka seorang pemimpin selalu menjaga dan meningkatkan sumberdaya yang dimilikinya termasuk didalamnya memperhatikan lingkungan kerja non fisik dan meningkatkan kinerja karyawannya.

Adapun tujuan dari penelitian adalah untuk memperoleh gambaran mengenai Lingkungan Kerja Non Fisik Karyawan dan Kinerja Karyawan,serta mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri Syariah Cabang dijalan ir.H.Juanda Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Deskriptif Verifikatif. Sampel sebanyak 67 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan cara Kuisiner,Wawancara dan Observasi langsung untuk mendapatkan data Primer. Pengumpulan data Skunder dilakukan dengan riset kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan sebesar 26,5% dan sisanya dipengaruhi Oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Competition in the era of globalization increasingly felt tighter, human resource management is very important and must be considered by the company to maintain its existence. In order to maintain the success and viability of the company, a leader always maintain and increase its available resources including attention to non-physical work environment and improve employee performance.

The purpose of the study was to obtain an overview of the Non-Physical Work Environment Employee and Employee Performance, as well as determine the effect of Non-Physical Work Environment on Employee Performance PT Bank Mandiri Syariah Branch Ir.H.Juanda streets of Bandung. The method used in this research is Descriptive method of verification. A sample of 67 respondents. Data collection is done by Kuisiner, interviews and direct observations to obtain data Primer. Secondary data collection is done by the research literature.

These results indicate the influence of Non Physical Work Environment on Employee Performance at 26.5% and the rest influenced by other factors not examined in this study

Keywords: Non Physical Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR