

ABSTRACT

Nama : Niarsyah Liany

NPM : 10090310096

Judul : The effect of Training on job performance

Training is one of the efforts in improving the quality of human resources in the world of work. Training is a short-term educational process utilizing a systematic and organized procedure by which non-managerial personnel learn technical knowledge and skills for a definite purpose. Training do by Human Resources of an organization because Human Resource its most important and assest for an organization achieved the goals citizen,organization and individual.

This type of research is to use survey research methods. Techniques of data collection was through interviews, questionnaires and document study. The data analysis techniques qualitatively and quantitatively, and the study was conducted to all employees 40 people.

The results of this study indicate that training is carried out based on the opinions of employees categorized quite well, work performance employee also included in the category quite well. Then by using the linear regression formula obtained the regression coefficient is positive, which means that the training had a positive effect on work performance. Of significance test with $\alpha = 5\%$ was obtained $t_{\text{count}} (4,317) > t_{\text{table}} (2,024)$, then H_0 is rejected, which means that there is an influence of training on employee performance obtained a value which shows the training effect 32.9% on job performance and the remaining 67,1% influenced by other factors.

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT.
BANK PREKREDITAN RAKYAT NUSANTARA BONA PASOGIT (BPR
NBP) 30 CIWIDEY**

NIARSYAH LIANY

10090310096

INTISARI

Pelatihan adalah salah satu usaha dalam menambah kualitas dari Sumber Daya Manusia di dunia dalam bekerja. Pelatihan merupakan proses pendidikan jangka pendek memanfaatkan prosedur yang systematic yang mana dilakukan oleh non managerial, mempelajari teknik pendidikan dan keterampilan untuk tujuan yang pasti. Pelatihan dilakukan Sumber Daya Manusia karena Sumber Daya Manusia yang paling penting dan asset untuk organisasi meraih tujuan perusahaan, masyarakat dan individu.

Tipe yang digunakan dalam mencari penelitian ini, teknik dari mengumpulkan data melalui interview, kuesioner dan pembelajaran dokumen. Data yang digunakan teknik analisis kualitatif dan kuantitatif, dan pembelajaran dilakukan untuk semua karyawan yang berjumlah 40 orang.

Hasil dari pembelajaran ini menunjukkan bahwa pelatihan dilakukan berdasarkan opini para karyawan berada dalam kategori cukup baik, prestasi kerja karyawan juga termasuk dalam kategori cukup baik. Kemudian menggunakan formula linear regresi yang mengandung koefisien regresi positif, yang mana mempunyai arti bahwa pelatihan memiliki dampak positif di dalam prestasi kerja. Test signifikan dengan $\alpha = 5\%$ diperoleh dari hitungan $(4,317) > t \text{ table } (0,30)$, kemudian H_0 ditolak, yang mana memiliki arti bahwa memiliki pengaruh dari pelatihan terhadap prestasi kerja mengandung nilai yang mana menunjukkan dampak

pelatihan 32,9% berada prestasi kerja dan mengingat 67,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

